

**DECLARAȚIA
SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE GAZE
NATURALE “ROMGAZ” S.A.
PRIVIND
DREPTURILE OMULUI**

CUPRINS

Preambul.....	3
Drepturile omului	3
Respectarea drepturilor fundamentale	4
Libertatea de asociere	4
Lupta împotriva muncii forțate și a exploatării	5
Interzicerea discriminării și hărțuirii la locul de muncă.....	5
Măsurile împotriva discriminării și a hărțuirii la locul de muncă	5
Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități.....	5
Condițiile de muncă sigure și corecte	5
Timpul de lucru.....	6
Salariile adecvate	6
Echilibrul între viața profesională și cea privată.....	6
Sănătatea și siguranța în muncă.....	6
Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală.....	6
Formarea și dezvoltarea competențelor.....	7
Diversitatea.....	7
Responsabilitatea față de comunități	7
Mecanisme de plângere și remediere	7
Respectarea Drepturilor Omului în lanțul de aprovizionare	7
Combaterea corupției	8
Confidențialitate	8
Securitatea informației	8
Evitarea accesului la informații	8
Dispoziții finale	8

Preambul

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE GAZE NATURALE “ROMGAZ” S.A. (denumită în continuare ”ROMGAZ” sau ”Societatea”), cu sediul în Mediaș, România, este cel mai mare producător și principal furnizor de gaze naturale din România. Din 2013, compania este listată public la Bursa de Valori București (BVB), și a fost listată și la Bursa de Valori din Londra (LSE). Statul Român deține o participație de 70% ca acționar principal.

ROMGAZ se ocupă cu explorarea geologică pentru a descoperi noi zăcămintele de gaze, extrage gaze naturale din câmpurile existente și efectuează intervenții tehnologice, reparații capitale și operațiuni specializate la sonde. În plus, compania oferă servicii profesionale de transport tehnologic pentru mărfuri generale și persoane, precum și utilaje specifice industriei gazului metan. ROMGAZ s-a extins și în producția și furnizarea de energie electrică prin integrarea centralei termoelectrice de la Iernut.

În prezent, organizarea ROMGAZ corespunde unei structuri de tip ierarhic-funcțională, având un număr de șase niveluri ierarhice de la acționarii societății la personalul de execuție. Societatea are în componența sa sediul și opt sucursale înființate atât pe baza principiului specificului activităților desfășurate, cât și al teritorialității, după cum urmează: Sucursala Mediaș, Sucursala Târgu Mureș, Sucursala Buzău, Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde Mediaș (SIRCOSS), Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș (STTM), Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut, Sucursala Drobeta-Turnu Severin și Sucursala Chișinău.

Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L. și Filiala ROMGAZ BLACK SEA LIMITED sunt, de asemenea, deținute 100% de ROMGAZ

Mai multe informații sunt disponibile la adresa web: www.romgaz.ro.

Drepturile omului

ROMGAZ se angajează să respecte și să promoveze drepturile fundamentale ale omului în toate activitățile sale, în conformitate cu reglementările internaționale, naționale și standardele de responsabilitate socială aplicabile.

La ROMGAZ respectăm standardele recunoscute la nivel național și internațional privind drepturile angajaților și încurajăm implicarea personalului în managementul sustenabilității companiei, implementăm standardele naționale și internaționale cu privire la condițiile de muncă, drepturile sindicale, dreptul la informare, protecția sănătății și securitatea muncii.

Ne dorim să creăm locuri de muncă incluzive, sigure și etice, așa cum ne-am asumat prin Codul de Etică și Conduită în Afaceri, prin declarațiile privind șansele egale de angajare și prin celelalte politici de resurse umane sau responsabilitate socială. În conformitate cu misiunea noastră și ca parte a eforturilor noastre continue de sustenabilitate, am dezvoltat această Declarație Privind Drepturile Omului pentru a reafirma așteptările angajaților, partenerilor de afaceri, contractorilor și furnizorilor noștri în ceea ce privește anumite cerințe legale, practici etice și drepturile omului.

Totodată, promovăm egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea, salarizarea echitabilă și asigurarea unui echilibru între viața personală, familie și viața profesională (carieră).

În cadrul ROMGAZ recrutarea, angajarea, promovarea și dezvoltarea profesională a unei forțe de muncă diverse, sunt susținute de reglementări interne și practici implementate pe principii

nediscriminării. În egală măsură, instruirea, promovarea și compensarea au la bază abilitățile, realizările, experiența și comportamentul angajatului, fără niciun fel de discriminare.

Printre obiectivele noastre se numără și creșterea nivelului abilităților și competențelor tuturor angajaților, adaptarea la condițiile și schimbările demografice, promovarea capacității tuturor angajaților de a participa la viața profesională, în special în ceea ce privește educația (programe de formare, asistență pentru îmbunătățirea competențelor), managementul sănătății, digitalizarea și abordarea provocărilor generate de schimbările demografice, evaluări regulate din punctul de vedere al performanței și al dezvoltării carierei.

Siguranța angajaților este cea mai mare prioritate a ROMGAZ, fiind mai mult decât valoarea noastră numărul unu. Este fundamentul a ceea ce suntem și conduce tot ceea ce facem ca societate.

Ne așteptăm ca angajații și furnizorii noștri să opereze în siguranță și într-o manieră responsabilă față de mediu și de resursele umane și să raporteze orice condiție la locul de muncă care ar putea fi nesigură.

Suținem incluziunea și diversitatea la ROMGAZ, și recunoaștem valoarea vocii și perspectivei unice a fiecărui angajat. Credem în ascultare pentru a înțelege și a învăța din ceea ce auzim. În calitate de lider în industria noastră și în comunitățile pe care le deservim, ne angajăm să ascultăm și să învățăm.

Ne așteptăm ca angajații și furnizorii noștri din lanțul nostru de aprovizionare să adopte, să aplice și să respecte toate legile, regulile și reglementările aplicabile referitoare la respectarea drepturilor omului.

Politica noastră în domeniul drepturilor omului se bazează pe următoarele principii:

Respectarea drepturilor fundamentale

ROMGAZ recunoaște și respectă toate drepturile și libertățile fundamentale enunțate în Declarația Universală a Drepturilor Omului și în celelalte convenții și tratate internaționale cu privire la drepturile omului. Ne angajăm să respectăm dreptul fiecărei persoane la demnitate, egalitate, libertate și șansă.

Conferința Internațională a Muncii a adoptat, în iunie 1998, Declarația Organizației Internaționale a Muncii (O.I.M.) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Prin adoptarea acestei declarații, membrii O.I.M. și-au reînnoit angajamentul de a respecta, promova și realiza următoarele principii fundamentale și drepturi la locul de muncă:

- (a) libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă;
- (b) eliminarea tuturor formelor de muncă forțată sau involuntară;
- (c) abolirea efectivă a muncii copiilor;
- (d) eliminarea discriminării în privința angajării.

Declarația O.I.M. privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă se aplică tuturor membrilor.

Libertatea de asociere

ROMGAZ respectă dreptul angajaților de a se organiza și de a negocia colectiv, conform legislației naționale și convențiilor internaționale de bază ale O.I.M..

Vom respecta drepturile angajaților noștri de a se asocia, de a se auto-organiza, de a se forma, de a se alătura sau de a asista organizații sindicale, împreună cu dreptul de a negocia colectiv prin reprezentanți la alegere cu privire la salarii, ore și condiții de muncă sau de a se abține de la a se angaja în astfel de activități.

Lupta împotriva muncii forțate și a exploatarei

Nu vom utiliza sau participa la exploatarea angajaților sau la muncă forțată sau involuntară, inclusiv traficul de persoane.

Ne angajăm să combatem toate formele de muncă forțată, traficul de persoane și exploatarea copiilor, în cadrul companiei noastre. Vom respecta prevederile legale privind vârsta minimă la angajare în domeniul nostru de activitate.

Interzicerea discriminării și hărțuirii la locul de muncă

Managementul ROMGAZ nu tolerează nicio formă de discriminare pe baza rasei, sexului, orientării sexuale, religiei, originii etnice, statutului social, dizabilităților sau oricăror alte caracteristici protejate de lege. Societatea promovează un mediu de lucru incluziv și divers.

Măsurile împotriva discriminării și a hărțuirii la locul de muncă

Discriminarea și hărțuirea, sub orice formă, nu sunt tolerate în cadrul ROMGAZ.

Ne angajăm să oferim un mediu de muncă în care violența nu este tolerată. Amenințările sau atacurile făcute direct sau indirect față de orice lucrător, client sau orice altă persoană, în legătură cu raporturile de muncă, nu vor fi tolerate.

Salariații și partenerii ROMGAZ nu se vor implica în comportamente sau afirmări care ar putea fi caracterizate drept ofensatoare, intimidante, umilitoare față de terțe persoane.

Pentru a ne asigura că respectăm cele asumate, oferim cursuri de formare pentru prevenirea violenței și a hărțuirii și îmbunătățim continuu mecanismele de depunere a plângerilor. Prin Regulamentul Intern am stabilit sancțiuni împotriva violenței și a hărțuirii pe care le-am adus la cunoștința tuturor angajaților.

Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități

Deși specificul de activitate al societății nu permite contractarea personalului cu dizabilități în locurile de muncă cu risc, susținem totuși integrarea în echipa noastră a persoanelor cu dizabilități creând un acces facil în zona de birouri.

Condițiile de muncă sigure și corecte

ROMGAZ respectă dreptul angajaților la condiții de muncă sigure și sănătoase, remunerare echitabilă, odihnă, concedii și un mediu de lucru fără hărțuire sau discriminare. Ne asigurăm că angajații noștri au acces la mecanisme de raportare a abuzurilor, fără teama de represalii.

Pentru cazurile în care locul de muncă nu mai poate fi susținut, compania pune în aplicare planuri de protecție socială, suplimentare celor furnizate de către Stat, în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de Societate, Regulamentului Intern și ale procedurilor interne.

Timpul de lucru

Respectăm cerințele legale în ceea ce privește timpul de lucru (orele maxime de lucru). ROMGAZ militează pentru monitorizarea și limitarea orelor suplimentare, iar pentru situațiile în care orele suplimentare sunt necesare, Societatea obține acordul angajatului, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident, și stabilește diverse măsuri (cu titlu de exemplu, însă fără a se limita la rotația muncii).

Salariile adecvate

ROMGAZ asigură condiții de muncă echitabile pentru toți salariații. În ceea ce privește orele de lucru și remunerarea orelor suplimentare, respectăm legislația aplicabilă, standardele industriale și Contractul Colectiv de Muncă la nivel de Societate. Salariile și beneficiile pe care le plătim salariaților noștri respectă legislația incidentă, inclusiv cea cu privire la salariul minim, orele suplimentare și beneficiile sociale reglementate. În cadrul ROMGAZ se au în vedere diverse metode de retenție a talentelor, precum: revizuirea salarială periodică, promovare, formarea profesională, stimuli financiari, bazate pe performanță care țin cont și de condițiile specifice activității. Sistemele noastre de remunerare sunt uniforme și transparente.

Echilibrul între viața profesională și cea privată

ROMGAZ susține consolidarea unui echilibru între viața profesională și cea privată. În acest scop, oferim angajaților noștri program de lucru flexibil și acordăm concediu pentru motive familiale și în afara programării inițiale.

Suștinem calitatea vieții private și acordăm sprijin financiar în vederea accesării biletelor de concediu și tratament, în condițiile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de Societate precum și a procedurilor interne aplicabile.

Sănătatea și siguranța în muncă

La ROMGAZ suntem conștienți că sănătatea și siguranța la locul de muncă este prioritară. În acest sens Societatea, prin departamentele abilitate, se asigură că sunt respectate responsabilitățile ce îi revin în domeniul Securității și Sănătății în Muncă conform legislației aplicabile în domeniu. Facem precizarea faptului că venim în sprijinul salariaților prin oferirea de acces la servicii medicale suplimentare față de serviciile medicale oferite de către sistemul de sănătate de stat.

Analizăm periodic siguranța locurilor de muncă și propunem investiții în echipamente mai sigure, mai performante și mai eficiente.

Obiectivul nostru principal este acela de a reduce incidentele de sănătate și siguranță și susținem responsabilitatea managerială pentru probleme de sănătate și siguranță, având în vedere orientări de operare sau proceduri care sunt relevante pentru industria în care activăm la nivel de grup.

Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală

ROMGAZ susține egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală.

Formarea și dezvoltarea competențelor

Suntem convinși că angajații sunt resursa noastră cea mai importantă și suntem un partener serios în dezvoltarea competențelor și lărgirea perspectivei de carieră a acestora. Monitorizăm permanent necesarul de competențe și documentăm riguros planul de instruire periodic. Promovăm cultura feedback-ului deschis.

La ROMGAZ evaluăm performanța profesională și, dacă este cazul, propunem măsuri de îmbunătățire menite să reducă lacunele în materie de competențe.

În cadrul ROMGAZ există programe de practică de specialitate pentru elevi și studenți precum și oferirea de burse pentru studenții din anii terminali, din cadrul programelor universitare de licență și masterat cu posibilitatea ca după terminarea studiilor să poată fi angajați.

Oferim sesiuni gratuite prin programul nostru Business Coaching pentru Dezvoltare Personală, în cadrul organizației cu un Coach instruit la standarde ICF (International Coaching Federation).

Diversitatea

În cadrul ROMGAZ credem în egalitatea de gen și suntem mândri că suntem un angajator care oferă șanse egale angajaților, fără discriminare pe considerente ce țin de gen. Angajații noștri au diferite medii culturale și aduc diferite abilități și talente în cadrul Societății, ceea ce ne ajută să ne îmbunătățim și să inovăm. Toți angajații noștri sunt tratați în mod egal și corect. Personalitatea individuală a fiecăruia dintre angajații noștri este luată în considerare și se acordă atenție asigurării unui echilibru stabil între viața profesională și cea privată. Considerăm că aceasta este o condiție prealabilă esențială pentru disponibilitatea angajaților noștri de a furniza constant rezultate la un nivel ridicat și, prin urmare, un element important pentru succesul companiei noastre. Susținem dezvoltarea profesională și personală a angajaților noștri și, împreună cu aceștia, stabilim obiective ambițioase, dar realiste.

Responsabilitatea față de comunități

În toate operațiunile noastre, respectăm comunitățile locale și căutăm să aducem beneficii economice și sociale acestora. Ne angajăm să respectăm cultura și mediul natural al comunităților în care activăm, promovând dezvoltarea sustenabilă și protecția mediului.

Mecanisme de plângere și remediere

ROMGAZ oferă mecanisme eficiente și confidențiale pentru ca angajații, partenerii și alte părți interesate să raporteze încălcări ale legii. Ne angajăm să investigăm și să remediem rapid orice plângeri/sesizări, conform procedurilor interne respectând standardele de etică și legislația aplicabile.

Respectarea Drepturilor Omului în lanțul de aprovizionare

Asigurăm respectarea Drepturilor Omului atât la nivelul entității, cât și în cadrul lanțului valoric, inclusiv în ceea ce privește prevenirea muncii forțate, a exploatarei copiilor prin muncă și a tuturor celorlalte forme de exploatare.

ROMGAZ solicită furnizorilor și partenerilor să respecte aceleași standarde înalte privind drepturile omului și condițiile de muncă, conform principiilor prevăzute în Politica de achiziții și aprovizionare responsabilă și durabilă a ROMGAZ.

ROMGAZ se așteaptă, de asemenea, ca furnizorii săi să sprijine și să susțină angajamentul ROMGAZ față de drepturile omului, așa cum este subliniat mai sus și în Codul de Etică și Conduită în Afaceri al ROMGAZ.

Combaterea corupției

ROMGAZ se angajează să-și desfășoare activitatea fără a accepta nicio formă de corupție sau mituire, nici facilitarea vreunor plăți sau fraude. Acest angajament include neimplicarea în oferirea sau acordarea și respingerea propunerilor privind orice tip de beneficiu sau oricărei încercări de fraudare, în numele angajaților, organizațiilor sau intermediarilor, cu scopul de a influența în mod ilegal sau de a înșela orice persoană.

Confidențialitate

Partenerii de afaceri ai ROMGAZ vor respecta intimitatea persoanelor și legile privind protecția datelor personale; vor obține și păstra doar informațiile confidențiale care sunt necesare și vor oferi informații adecvate proprietarilor datelor conform legii. Partenerii de afaceri ai ROMGAZ vor adopta măsuri adecvate de securitate pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea informațiilor.

Securitatea informației

Partenerii de afaceri ai ROMGAZ vor trata informațiile legate de alți parteneri de afaceri drept confidențiale, conform prevederilor aplicabile privind confidențialitatea. Partenerii de afaceri vor adopta măsuri adecvate de securitate pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea informațiilor. Partenerii de afaceri vor respecta faptul că ideile valoroase, confidențiale, strategiile și alte tipuri de informații legate de afacere create sau dezvoltate de ROMGAZ sunt proprietatea Societății, și în anumite cazuri sunt protejate prin legea privind proprietatea intelectuală.

Evitarea accesului la informații

Partenerii de afaceri ai ROMGAZ nu vor utiliza informațiile interne în mod ilegal pentru câștiguri materiale sau nu le vor dezvălui persoanelor neautorizate. Partenerii de afaceri nu trebuie să împrăștie pe piață zvonuri false care să aibă impact asupra instrumentelor financiare ale Societății.

Dispoziții finale

Intrarea în vigoare și actualizarea Declarației privind Drepturile Omului are caracter obligatoriu și se aplică în cadrul tuturor structurilor societății, în orice moment, indiferent de poziția ocupată în cadrul societății, atât în relațiile cu mediul intern, dar și cu mediul organizațional extern, în relațiile cu clienții, furnizorii, societatea civilă, comunitățile locale sau alte părți interesate relevante.

Propunerile de modificare și/sau completare a Declarației privind Drepturile Omului pot fi făcute de orice persoană din cadrul ROMGAZ și se transmit în scris sau electronic la sustenabilitate@romgaz.ro, având ca scop remedierea și corectarea impacturilor negative.

Acestea vor fi analizate pentru a putea fi luate în considerare în cadrul demersului următor de actualizare și îmbunătățirea a Declarației.

Prezenta Declarație este completată de prevederile următoarelor documente interne: Codul de Etică și Conduită în Afaceri, Regulamentului intern, Contractul colectiv de muncă aplicabil, Regulamentele de organizare și funcționare, Politicile și procedurile interne ale ROMGAZ, Codurile de conduită care reglementează activitatea diferitelor profesii și legislației naționale și internaționale aplicabile în materie.

Declarația privind Drepturile Omului întocmită de S.N.G.N. ROMGAZ S.A. intră în vigoare la data publicării și este valabilă pentru ROMGAZ și partenerii de afaceri ai acestuia.

Director General
Răzvan POPESCU