

**Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A.
recrutează
Specialist în domeniul securității și sănătății în muncă**

Număr posturi: 1

Tip recrutare: externă

Locația: Compartiment prevenire și protecție - Sucursala Buzău

Durata contractului: nedeterminată

Cerințele postului:

- Nivel de studii solicitat: studii superioare:
 - Nivel superior, conform cu art.47, lit. c) și art.50 din H.G. 1.425/2006 cu actualizările și completările ulterioare - Normele de aplicare a legii 319/2006 - a Securității și Sănătății în Muncă
 - diplomă de studii/certificat de absolvire în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, cu diplomă de licență sau echivalentă, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licență, ori a studiilor universitare de lungă durată, absolvirea cu diplomă de absolvire a studiilor universitare de scurtă durată.
 - curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore;
 - Programe postuniversitare de minim 180 ore - evaluarea riscurilor;
 - experiență de minim 2 ani în desfășurarea activităților de prevenire și protecție,
- Constituie avantaj orice formă de pregătire și experiență în domeniul Securității și Sănătății în Muncă, de exemplu: persoană competentă în certificarea echipamentelor de muncă, acordarea primului ajutor, auditor de HSEQ, formator, coordonator în materie de securitate și sănătate în muncă, etc.,
- Cunoașterea diverselor echipamente și a proceselor specifice activităților de măsurare și uscare a gazelor naturale,
- Cunoștințe de utilizare pachet Microsoft Office,
- Cunoștințe de limbi străine și nivelul de competență solicitat pentru fiecare: engleză - nivel mediu,
- Experiență de minim 2 ani în domeniul de activitate;
- Disponibilitatea de a călători 30 % din timpul de lucru.

Competențe comportamentale:

- Comunicarea;
- Experiența;
- Alte aspecte de natură comportamentală.

Responsabilități:

- a. Identifică pericolele și evaluează riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
- b. Elaborează, îndeplinește, monitorizează și actualizează planul de prevenire și protecție;
- c. Elaborează instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților din cadrul sucursalei, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și asigură difuzarea acestora în cadrul sucursalei;
- d. Verifică însușirea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
- e. Elaborează tematici pentru toate fazele de instruire, stabilește, în scris, periodicitatea instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, aprobate de directorul sucursalei, asigură informarea și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verifică însușirea și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite;
- f. Elaborează programul de instruire-testare la nivelul sucursalei;

- g. Întocmește planul de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101-107 din HG nr.1.425/2006, și asigură ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
- h. Evidențiază zonele cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101-107 din HG nr.1.425/2006
- i. Stabilește zonele care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilește tipul de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- j. Ține evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
- k. Ține evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- l. Ține evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
- m. Verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
- n. Efectuează controale interne la locurile de muncă, în baza unei planificări și tematici aprobate de directorul sucursalei, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
- o. Identifică echipamente individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din cadrul sucursalei și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- p. Participă la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art. 108-177 din HG nr.1.425/2006;
- q. Întocmește evidențele conform competențelor prevăzute la art. 108-177 din HG nr.1.425/2006;
- r. Elaborează rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din cadrul sucursalei, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din Legea nr.319/2006;
- s. Urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
- t. Colaborează cu serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în cadrul sucursalei;
- u. Urmărește actualizarea planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
- v. Întocmește un necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă;
- w. Ține evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigură/urmărește ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
- x. Realizează și alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă;
- y. Participă la recepția montajului instalațiilor și alte tipuri de recepții la care este solicitat urmărind modul cum sunt asigurate măsurile de securitate și sănătate în muncă;
- z. Elaborează caiete de sarcini ce fac obiectul activității de prevenire și protecție, urmărește contractele în derulare ce i-au fost repartizate până la finalizarea acestora și prezintă șefului de serviciu documentele de plată legate de acestea.
- aa. Verifică existența planurilor de securitate și sănătate în șantier precum și respectarea cerințelor în spiritul H.G. nr. 300/2006;

Modalitatea de selecție:**1. Proba scrisă;****2. Interviu;**

La aceste probe candidații trebuie să obțină minim nota 7.

Se declară câștigător candidatul care a obținut punctajul cel mai mare cumulativ la cele două probe.

Documentele necesare candidaturii:

- scrisoare de intenție,
- curriculum vitae,
- copia actului de identitate,
- documente care să ateste pregătirea profesională,
- documente care atestă experiența,
- copie certificat cazier judiciar.

Alte informații:

- program de lucru 8 ore pe zi,
- disponibilitate de lucru peste program (pentru evenimente).

Beneficii:

- oportunități de dezvoltare profesională
- pachet salarial atractiv

Anunțul nr. 49165 din 21.11.2025 este valabil până la data de 05.12.2025

Bibliografie/Tematică

- LEGE nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă;
- HOTĂRÂRE nr. 1.425 din 11 octombrie 2006 (*actualizată*) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- HOTĂRÂRE nr. 955 din 8 septembrie 2010 (*actualizată*) pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006;
- HOTĂRÂRE nr. 1.049 din 9 august 2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran;
- HOTĂRÂRE nr. 1.050 din 9 august 2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj;
- HOTĂRÂRE nr. 1.048 din 9 august 2006 (*republicată* HOTĂRÂRE nr. 1.315 din 30 decembrie 2021) privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- HOTĂRÂRE nr. 1.146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- HOTĂRÂRE nr. 1.091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- HOTĂRÂRE nr. 971 din 26 iulie 2006 (*actualizată*) privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;
- HOTĂRÂRE nr. 493 din 12 aprilie 2006 (*actualizată*) privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot;
- HOTĂRÂRE nr. 1.136 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
- HOTĂRÂRE nr. 1.058 din 9 august 2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
- HOTĂRÂRE nr. 300 din 2 martie 2006 (*actualizată*) privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile;
- HOTĂRÂRE nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

Notă:

- * Dosarele de candidatură trebuie redactate în limba română și se primesc până la data de 05.12.2025 la sediul S.N.G.N. Romgaz S.A. (P-ța C.I. Motaș, nr. 4, Mediaș) sau în format electronic la adresa cariera@romgaz.ro;
- * Vor fi invitați să participe la concurs, doar candidații care corespund cerințelor postului și care au depus în termen dosarele de concurs complete conform anunțului;
- * La depunerea dosarului de concurs, candidații vor primi un număr de înregistrare, care va reprezenta codul candidat de identificare pentru procedura de concurs;

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 4 / 4

- * Toate documentele aferente concursului (susținerea probei de concurs, rezultate concurs, etc.) vor fi publice pe pagina de internet a Societății www.romgaz.ro (rubrica Carieră) și/sau pe Info Web, iar în baza codului primit, candidatul are posibilitatea de a urmări întregul proces de concurs.
- * Nu se admite participarea la concurs în vederea ocupării postului a persoanelor asupra cărora instanța a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

Aprobat,
Director General,
Răzvan POPESCU

Avizat,
Director Direcția Resurse Umane,
Eduard Traian NICOLAU