

The image features the ROMGAZ logo in a bold, blue, sans-serif font at the top left. The background is a light green and white gradient with large, flowing, translucent green wave-like shapes that sweep across the upper half of the page. In the bottom left corner, there is a detailed, grayscale illustration of a complex industrial gas valve or wellhead with multiple pipes, flanges, and handwheels.

ROMGAZ

Politica de responsabilitate socială corporativă **2024 – 2027**

CUPRINS

1. Preambul	3
2. Principiile Politicii de Responsabilitate Socială Corporativă.....	3
3. Obiective generale în domeniul RSC	4
4. Angajamentele asumate de ROMGAZ în domeniul RSC	5
4.1. Etica în afaceri, transparență și integritate	5
4.2. Performanță și eficiență managerială	5
4.3. Resurse Umane.....	6
4.4. Securitate și sănătate în muncă, situații de urgență	7
4.5. Responsabilitatea față de mediul înconjurător	7
4.6. Lanțul de aprovizionare	8
4.7. Comunitatea.....	8
5. Aplicabilitate și Monitorizare.....	9

1. Preambul

Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A. („ROMGAZ” sau „Societatea”) este cel mai important producător și furnizor de gaze naturale din România, având o experiență de peste o sută de ani în domeniul explorării și exploatării de gaze naturale și o istorie care a început în anul 1909, odată cu descoperirea primului zăcămint comercial de gaze în bazinul Transilvaniei prin forajul sondei Sărmășel-2.

În conexiune directă cu sectorul principal de activitate, ROMGAZ deține cel mai mare segment de piață din România privind înmagazinarea subterană de gaze naturale printr-o filială în care ROMGAZ este acționar unic. De asemenea, deține și capacități de producție de energie electrică din gaze naturale.

Strategia de dezvoltare a companiei 2021 - 2030, Misiunea, Viziunea și Scopul:

- Creșterea sustenabilă a valorii adăugate pentru societate, angajați și acționari, rezilientă pe termen lung.
- Obținerea de profit prin producția și comercializarea hidrocarburilor și a energiei electrice, inclusiv din surse regenerabile, în condiții de eficiență și reducere a emisiilor.
- Ambiția noastră viitoare de NetZeRomGAZ în întreaga activitate a companiei. ROMGAZ își propune dezvoltarea afacerii cu atingerea de emisii nete zero de dioxid de carbon până în anul 2050.

Obiectivele strategice, măsurile și acțiunile care vor fi întreprinse de conducerea administrativă și executivă a societății, pe termen mediu și lung, sunt orientate spre dezvoltarea durabilă a ROMGAZ vizând îmbunătățirea performanței și a competitivității, precum și creșterea valorii societății datorită bunei valorificări a activelor deținute de societate și a potențialului uman, practicând afaceri predictibile și profitabile.

Responsabilitatea socială corporativă reprezintă pentru ROMGAZ cultura de afaceri care include etica și integritatea, drepturile clienților, echitatea economică și socială, tehnologii care nu dăunează mediului, tratarea justă a forței de muncă, relații transparente cu autoritățile centrale și locale, integritate morală și investiții în comunitate.

Politica de responsabilitate socială este opțiunea voluntară și conștientă a ROMGAZ de a promova un climat de afaceri transparent și de a integra cauzele de responsabilitate socială și obiectivele strategice într-un program de acțiune coerent, în scopul creșterii valorii adăugate pentru societate, angajați și acționari într-o manieră etică și sustenabilă, cu respect față de toate părțile interesate, urmărind dezvoltarea unor relații solide, constructive și eficiente, esențiale pentru gestionarea cu succes a riscurilor și impacturilor de mediu și sociale ale S.N.G.N. Romgaz S.A.

2. Principiile Politicii de Responsabilitate Socială Corporativă

ROMGAZ urmărește prin Politica sa de responsabilitate socială corporativă definirea principalelor direcții de acțiune în domeniul responsabilității sociale, vizând ca, în concordanță cu opțiunile strategice de dezvoltare a Societății, aplicarea unor principii și angajamente asumate față de părțile sale interesate să contureze responsabilitățile și instrumentele de monitorizare specifice în vederea asigurării respectării acesteia.

Politica de responsabilitate socială corporativă (RSC) reprezintă un ansamblu de principii aplicabile în scopul stabilirii unor relații de încredere, stabile, solide și de avantaj reciproc cu toate părțile sale interesate.

Principiile care stau la baza Politicii de responsabilitate socială stabilesc un cadru de acțiune care ghidează comportamentul responsabil pe plan social al ROMGAZ, aplicând:

- Sustenabilitatea - promovarea practicilor care minimizează impactul negativ asupra mediului și asigurarea utilizării durabile a resurselor;

- Transparența - furnizarea de informații clare și oneste privind operațiunile, practicile și impactul asupra comunităților;
- Etica și integritatea - adoptarea practicilor etice și evitarea comportamentelor sau deciziilor care ar putea aduce prejudicii angajaților, clienților sau altor părți interesate;
- Responsabilitatea față de angajați - asigurarea unui mediu de muncă sigur, respectuos și echitabil, cu accent pe dezvoltarea profesională și bunăstarea angajaților;
- Responsabilitatea socială față de comunitate - implicarea activă în comunități pentru a sprijini nevoile sociale, educaționale și de sănătate;
- Diversitatea și incluziunea - promovarea diversității în rândul forței de muncă și crearea unui mediu incluziv care să valorizeze contribuțiile tuturor angajaților;
- Implicarea cu părțile interesate - interacțiunea și colaborarea cu diverse părți interesate, inclusiv clienți, furnizori, angajați și comunități locale;
- Guvernanța responsabilă - implementarea unui sistem de guvernanță care să promoveze decizii etice și responsabile la nivelul conducerii și al întregii Societăți;
- Inovarea socială - utilizarea inovației pentru a dezvolta soluții care să abordeze provocările sociale și să contribuie la dezvoltarea durabilă;
- Respectul față de drepturile omului - asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale angajaților și contribuția la prevenirea încălcărilor drepturilor omului în lanțurile de aprovizionare;
- Dezvoltarea durabilă a Societății - vizează un echilibru între aspectele economice, sociale și de mediu.

În cadrul Politicii de responsabilitate socială sunt definite linii de acțiune și angajamente specifice, orientate spre aplicarea unor principii solide de responsabilitate socială, care să contribuie la creșterea sustenabilă a valorii adăugate pentru societate, angajați, acționari și pentru alte părți interesate deopotrivă, respectând etica de afaceri, drepturile clienților, echitatea economică și socială, tratarea justă a forței de muncă, relațiile transparente cu autoritățile publice, integritatea morală, condițiile de protecție adecvată a mediului înconjurător și interesele părților interesate prin investiții pentru dezvoltarea durabilă a comunităților.

S.N.G.N. Romgaz S.A. aplică și promovează Politica de responsabilitate socială corporativă la nivel intern și extern, salariaților și părților interesate, completând această politică și cu alte politici și regulamente menite să facă tangibile angajamentele definite prin această politică.

3. Obiective generale în domeniul RSC

- Sporirea gradului de conștientizare în rândul salariaților și altor părți interesate cu privire la importanța și beneficiile aplicării Politicii de responsabilitate socială prin implicarea Societății și a părților interesate în inițiative de responsabilitate socială;
- Respectarea principalelor direcții strategice ale ROMGAZ orientate spre rentabilitate, siguranță, fiabilitate și dezvoltare durabilă, în scopul definirii unui model de afaceri sustenabil, susținut de politicile unui management responsabil;
- Intensificarea dialogului și colaborării cu părțile interesate pentru armonizarea eforturilor comune de îmbunătățire a calității vieții și bunăstării generațiilor prezente și viitoare;
- Creșterea nivelului de încredere cu privire la standardele superioare asigurate în domeniul securității, sănătății, mediului de lucru, eticii și transparenței în scopul tratării juste a forței de muncă;
- Prevenirea, minimizarea și înlăturarea riscurilor cu impact social negativ asupra părților interesate și stimularea acțiunilor cu impact pozitiv asupra acestora prin investiții pentru dezvoltare durabilă;

- Implicarea ROMGAZ în acțiuni colective, inovatoare, în scopul contribuției active și consecvente la îmbunătățirea performanței de mediu;
- Sporirea gradului de conștientizare a părților interesate cu privire la importanța și la beneficiile aplicării responsabilității sociale conform bunelor practici internaționale.

4. Angajamentele asumate de ROMGAZ în domeniul RSC

4.1. Etica în afaceri, transparență și integritate

S.N.G.N. Romgaz S.A. consideră că încrederea angajaților, a clienților, a furnizorilor, a acționarilor, a investitorilor, a autorităților centrale și locale și a reprezentanților comunităților în care activează Societatea, se bazează pe integritate, înțeasă ca mod de acțiune etic, onest, responsabil și cu bună credință al fiecărei părți interesate, care lucrează în cadrul și pentru Societate sau colaborează cu Societatea.

Angajamente asumate:

- Dezvoltarea unui model solid de afaceri cu potențial real de dezvoltare sustenabilă a Societății;
- Dezvoltarea unor relații constructive și eficiente esențiale pentru gestionarea cu succes a riscurilor și impacturilor de mediu și sociale ale Societății;
- Promovarea unui dialog social activ între ROMGAZ și părțile interesate prin intermediul unor canalele de comunicare adecvate și accesibile;
- Respingerea actelor de corupție, fraudă și mită în desfășurarea activității Societății și stabilirea măsurilor pentru evitarea și combaterea acestora, dezvoltând canale interne, care să permită comunicarea neregulilor cu respectarea și protejarea anonimatului comunicării;
- Respectarea legislației, a normelor naționale și internaționale în vigoare în mod special, a principiilor menționate în Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite și pe cele ale Declarației Organizației Internaționale a Muncii (OIM), a principiilor Pactului Mondial al Națiunilor Unite, precum și a principiilor Directoare ale Națiunilor Unite privind Întreprinderile și Drepturile Omului;
- Acționarea cu responsabilitate în gestionarea afacerilor și respectarea obligațiilor fiscale, prin asumarea angajamentului de transparență și colaborare cu administrațiile fiscale abilitate;
- Respectarea unei concurențe loiale pe piață, neadmiterea unui comportament înșelător, fraudulos sau rău intenționat, care ar permite Societății să obțină avantaje necuvenite;
- Promovarea transparenței informaționale și a comunicării responsabile, veridice, eficiente, complete și la obiect prin publicarea periodică a informațiilor financiare și nefinanciare, de natură să evidențieze acțiunile Societății și să ofere un răspuns specific nevoilor de informare ale părților interesate ale Societății.

4.2. Performanță și eficiență managerială

Responsabilitatea socială corporativă este parte integrantă a principiilor managementului ROMGAZ care promovează respectul față de oameni, responsabilitatea față de mediul înconjurător și dezvoltarea durabilă a societății în beneficiul generațiilor prezente și viitoare.

În acest context, ROMGAZ își asumă angajamente precum:

- Aplicarea sistemului de guvernare corporativă în scopul respectării drepturilor și intereselor legitime ale acționarilor, promovării unui tratament echitabil, egal și corect al acționarilor, respectării drepturilor și intereselor legitime ale deținătorilor de interese, aplicării principiului transparenței în derularea activităților și prezentarea corectă a rezultatelor și perspectivelor Societății și în scopul definirii de roluri, competențe și responsabilități clare pentru Consiliul de Administrație și pentru conducerea executivă;

- Promovarea prin Codul de Etică și Integritate a valorilor etice fundamentale, cum ar fi spre exemplu: cinstea și corectitudinea în exercitarea profesiei, profesionalismul, obiectivitatea, imparțialitatea și independența, integritatea, nediscriminarea și a altor principii etice;
- Aplicarea sistemului de control intern managerial și a unui sistem eficient de management al riscurilor;
- Aplicarea sistemului de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității în muncă, în conformitate cu standardele SREN ISO 9001:2015, SREN ISO 14001:2015, respectiv SR ISO 45001:2018, asigurând respectarea tuturor cerințelor legale aplicabile domeniului;
- Combaterea corupției și eliminarea conflictelor de interese, inclusiv protecția avertizorilor de integritate;
- Promovarea comportamentului competitiv prin dezvoltarea resurselor umane pentru trecerea la tendințele viitoare prognozate în domeniul energiei durabile;
- Respectarea prevederilor legale cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Gestionarea responsabilă a securității informatice a sistemelor;
- Gestionarea responsabilă a informațiilor privind securitatea energetică națională;
- Îndeplinirea standardelor de guvernanță corporativă, în calitate de emitent de valori mobiliare tranzacționate pe piața reglementată, prevăzute de Codul de guvernanță corporativă al Bursei de Valori București.

4.3. Resurse Umane

Activăm într-un sector în care resursa umană este vitală pentru buna desfășurare a activităților, angajații fiind nucleul care pune în mișcare întreaga activitate a Societății și de aceea procesul de recrutare este efectuat în condiții riguroase, în conformitate cu cerințele și complexitatea pozițiilor pe care aceștia le dețin.

Climatul intern adecvat și siguranța mediului de lucru, precum și formarea corectă a angajaților sunt considerentele de bază pentru asigurarea necesarului de resurse umane. În strânsă legătură cu obiectivele generale ale Societății, politica de resurse umane a S.N.G.N. Romgaz S.A. este concentrată în direcția evidențierii potențialului uman existent, capabil să asigure desfășurarea activității la nivelul cerut și/sau să identifice resursele umane externe care pot fi atrase pentru îmbunătățirea tabloului ocupațional de specialitate și a nivelului de pregătire profesională.

Pentru atingerea acestor deziderate, ROMGAZ optează pentru asumarea următoarelor angajamente:

- Promovarea unui mediu de lucru de calitate, bazat pe respect, diversitate și dezvoltarea personală și profesională.
- Respectarea drepturilor angajaților și implementarea de programe de instruire și educație pentru îmbunătățirea continuă a competențelor profesionale la nivelul Societății;
- Adoptarea principiilor de flexibilitate care să faciliteze echilibrul dintre viața profesională și cea personală a angajaților și să favorizeze dezvoltarea umană și socială a angajaților;
- Asigurarea respectării drepturilor omului în interiorul Societății;
- Promovarea practicilor responsabile pentru atragerea și retenția angajaților;
- Promovarea unei relații transparente și juste a angajaților cu Managementul Societății prin promovarea unui dialog constant care să asigure feedback-ul în procesul de luare a deciziilor;
- Promovarea respectării de către partenerii de afaceri a drepturilor angajaților și a măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- Încurajarea diversității de gen, asigurarea egalității de șanse și evitarea discriminării la locul de muncă.

4.4. Securitate și sănătate în muncă, situații de urgență

Întrucât sănătatea și securitatea în muncă a angajaților este un subiect foarte important pentru ROMGAZ, în Strategia de dezvoltare pentru 2021-2030 sunt definite atât obiective, cât și indicatori de performanță privind securitatea și sănătatea în muncă. Astfel, ROMGAZ și-a propus următoarele obiective: zero accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă, reducerea numărului de incidente/accidente cu timp de lucru pierdut și implementarea monitorizării și raportării siguranței proceselor.

Angajamentele asumate pentru atingerea obiectivelor de securitate și sănătate în muncă sunt definite mai jos:

- Elaborarea de planuri specifice în domeniul Situațiilor de Urgență (Apărare Împotriva Incendiilor și Protecția Civilă), cu rol de prevenire a evenimentelor cu consecințe severe;
- Eficientizarea managementului sănătății și siguranței în muncă și punerea în aplicare a celor mai bune practici în vederea eliminării accidentelor de muncă;
- Dincolo de obligațiile sale legale și de alte cerințe adoptate în mod voluntar, ROMGAZ promovează îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și de gestionare a securității, sănătății și bunăstării angajaților;
- Evitarea și prevenirea accidentelor și problemelor de sănătate a angajaților prin asigurarea unui mediu sigur și sănătos;
- Monitorizarea permanentă a sarcinii de a notifica, evalua și gestiona în mod corespunzător orice situații cu risc potențial, ce ar putea să afecteze lucrătorii, furnizorii, clienții și securitatea în utilizarea echipamentelor;
- Asigurarea resurselor și mijloacelor necesare care să permită permanent respectarea standardelor de securitate;
- Asigurarea respectării tuturor cerințelor legale aplicabile domeniului prin sistemul de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității în muncă, în conformitate cu standardele SREN ISO 9001:2015, SREN ISO 14001:2015, respectiv SR ISO 45001:2018;
- Promovarea măsurilor de îmbunătățire a securității și sănătății în muncă a angajaților prin stabilirea principiilor referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor potrivit legislației în vigoare;
- Promovarea unui stil de viață sănătos în rândul personalului.

4.5. Responsabilitatea față de mediul înconjurător

ROMGAZ vizează creșterea continuă a performanței, competitivității și valorii prin gestionarea riguroasă a riscurilor de mediu și a celor ce decurg din schimbările climatice și legislative. Protejarea biodiversității și contribuția la atenuarea schimbărilor climatice reprezintă o prioritate pentru ROMGAZ și fac parte din strategia de dezvoltare durabilă.

ROMGAZ acordă o atenție sporită tuturor aspectelor de mediu asupra cărora, prin activitățile desfășurate, Societatea poate avea impact, concentrându-se pe reducerea atât a consumului de energie, a consumului de apă, cât și pe producția de energie electrică și gaze naturale cu un impact redus asupra mediului.

Certificarea sistemului de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității ocupaționale reprezintă o garanție a modului în care ROMGAZ gestionează aspecte referitoare la

protecția mediului înconjurător, dar și a felului în care se comunică în exterior informații relevante de mediu.

Menținerea activităților la nivelul autoimpus de Societate prin aderarea la aceste standarde internaționale, asigură conformarea cu cerințele legale din ce în ce mai exigente, contribuind astfel la prevenirea poluării și, implicit, la reducerea efectelor nedorite asupra mediului.

Angajamentele pentru protecția mediului înconjurător sunt definite în continuare:

- Gestionarea responsabilă a deșeurilor generate de Societate;
- Respectarea parametrilor tehnici specifici sectorului de activitate și implicit respectarea reglementărilor de mediu;
- Protejarea biodiversității și refacerea ecosistemelor;
- Implementarea unor măsuri de reducere a consumului de energie și creșterea eficienței energetice în cadrul Societății;
- Gestionarea responsabilă a emisiilor de gaze cu efect de seră generate de Societate;
- Gestionarea responsabilă a apelor uzate generate în activitatea Societății;
- Investiții în domeniul producerii de energie din surse regenerabile;
- Reducerea volumului pierderilor de gaze;
- Evaluarea impactului asupra mediului produs de activitățile sale în regiunile în care acestea se desfășoară și utilizarea rațională a resurselor naturale;
- Contribuirea la dezvoltarea sustenabilă prin eficiență ecologică, promovarea inovației și a utilizării celor mai bune tehnologii și procese disponibile;
- Integrarea criteriilor de protecție a mediului în procesele de afaceri, în noile proiecte, activități și servicii, precum și în selectarea și evaluarea furnizorilor.

4.6. Lanțul de aprovizionare

Originea și istoricul ROMGAZ sunt strâns legate de evoluția națională și locală pe care le susținem și pe care încercăm întotdeauna să le promovăm în procesul de aprovizionare al societății împreună cu valorile responsabilității sociale corporative practicate la nivelul Societății.

Angajamentele asumate în acest sens sunt următoarele:

- Includerea în toate caietele de sarcini privind furnizarea de produse, servicii, lucrări, a unor capitole de mediu, prin care se impune potențialilor furnizori respectarea cerințelor legale de protecția mediului;
- Promovarea respectării drepturilor omului în lanțul valoric;
- Menținerea unor relații de încredere pe termen lung, stabile, solide și reciproc avantajoase cu toți colaboratorii, pe baza principiilor de eficiență și management al riscului;
- Promovarea respectării codurilor și politicilor S.N.G.N. Romgaz S.A. de către actorii lanțului de furnizare, în special, în sfera drepturilor omului, a eticii, a securității și sănătății.

4.7. Comunitatea

Implicarea ROMGAZ în proiecte sau programe de interes pentru progresul comunităților este motivată de dorința de a veni în întâmpinarea așteptărilor societății, prin susținerea financiară prin sponsorizare parțială sau totală a unor acțiuni și inițiative, în limita resurselor financiare bugetate, dovedind o

atitudine pro-activă în domeniul responsabilității sociale și sporind gradul de conștientizare a părților implicate cu privire la importanța și beneficiile aplicării principiilor de responsabilitate socială.

Datorită unui dialog permanent cu comunitatea în genere, ROMGAZ cunoaște așteptările și interesele comunității în care activează, ceea ce facilitează implicarea activă a Societății în dezvoltarea comunităților ca răspuns la nevoile acestora, asumându-și angajamente precum:

- Aplicarea prevederilor Politicii de sponsorizări și ale Ghidului de sponsorizare ale ROMGAZ, aplicabile în vederea identificării cât mai exacte a tuturor acțiunilor sociale care urmează a fi susținute;
- În conformitate cu Politica de sponsorizare, ROMGAZ vizează susținerea proiectelor sau programelor de interes pentru progresul comunităților care au drept scop îmbunătățirea calității vieții, a bunăstării și sănătății comunităților, vizând îndeosebi zonele în care Societatea își desfășoară activitatea, fără a exclude, însă, extinderea zonei de intervenție;
- Domeniile de implicare identificate se vor baza pe analiza beneficiilor, a oportunităților și pe determinarea valorii de materialitate a fiecărei direcții de acțiune, cum ar fi spre exemplu:
 - Susținerea unor programe de îmbunătățire a serviciilor medicale și de creștere a calității actului medical în folosul pacienților și a unor programe dedicate dezvoltării comunităților defavorizate;
 - Investiția eficientă în capitalul uman prin susținerea implementării unor proiecte tangibile și relevante în beneficiul sistemului educațional și de formare continuă;
 - Susținerea reprezentanților comunității care dovedesc aptitudini pentru performanțe sportive, întrucât valorile pe care sportul le reprezintă devin instrumente esențiale de integrare socială și educativă;
 - Acțiuni pentru susținerea identității comunității local-regionale și a respectului pentru moștenirea culturală și a tradițiilor;
 - Implicarea în acțiuni de voluntariat cu privire la aspecte de mediu, proiecte pentru gestionarea durabilă a resurselor existente, creșterea gradului de informare a mediului public și privat cu privire la importanța acțiunilor de conservare a mediului.
- Derularea de proiecte de responsabilitate socială desfășurate cu implicarea comunităților locale;
- Evaluarea impactului de mediu sau social al activităților Societății;
- Asigurarea unui dialog activ cu reprezentanții comunităților și promovarea implicării Societății în comunitățile locale respectând mentalitățile, normele și mediul, astfel încât preocupările acestora să primească răspunsuri adecvate și prompte;
- Dezvoltarea inițiativelor de acțiune voluntară pentru a crea valori colective și a obține impact social pozitiv;
- Transferul de cunoștințe și valori către societate prin acorduri de colaborare cu comunitatea științifică și cu mediul educațional.

5. Aplicabilitate și Monitorizare

S.N.G.N. Romgaz S.A. veghează asupra respectării principiilor definite prin Politica sa de responsabilitate socială și urmărește implementarea angajamentelor asumate în cadrul acestei politici, evaluând totodată toate aspectele nefinanciare ale Societății, incluzându-le pe cele operaționale, tehnologice, legale, sociale, de mediu, politice și reputaționale în scopul îndeplinirii obiectivelor de responsabilitate socială corporativă.

În fiecare an, prin intermediul Raportului de sustenabilitate și a Raportului anual al administratorilor se face public progresul cu privire la implementarea Politicii de responsabilitate socială corporativă.

Politica de responsabilitate socială corporativă are drept scop definirea angajamentelor pe care ROMGAZ și le asumă și pentru îndeplinirea cărora acționează, astfel încât să susțină dezvoltarea sustenabilă a Societății și comunităților.

Activitățile desfășurate de ROMGAZ în domeniul responsabilității sociale sunt realizate în mod voluntar, dincolo de responsabilitățile ce revin din perspectiva legală, Societatea fiind conștientă de rolul pe care îl joacă în societate și de responsabilitatea sa față de mediile sociale influențate de activitatea sa.

Politica de responsabilitate socială corporativă a S.N.G.N. Romgaz S.A. vizează o perioadă de implementare cuprinsă în intervalul anilor 2024 - 2027.