

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 1 / 2

Nr.25458/30.06.2025

**Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A.
recrutează**

consilier și/sau consultant juridic

Număr posturi: 1

Tip recrutare: externă

Locația: Direcția Managementul Resurselor Umane și Legislația Muncii, compartiment de Dialog Social cu locul de muncă la București,

Durata contractului: nedeterminată

Cerințele postului:

- studii superioare diverse pentru poziția de consilier,
- studii superioare juridice pentru poziția de consultant juridic,
- minim 6 ani experiență în domeniul studiilor absolvite,
- cunoștințe utilizare Microsoft Office,
- disponibilitatea de a calatori 30% din timpul de lucru

Competențe comportamentale:

- Comunicarea;
- Experiența;
- Alte aspecte de natură comportamentală.

Responsabilități:

1. Compartimentul poate aplica și alte acte normative care au în conținutul lor dispoziții legale în materia informării și consultării salariaților. În acest sens, cu aprobarea sau mandatul conducerii societății, după caz:

- declanșează procedurile de negociere colectivă și urmărește, monitorizează și administrează toate etapele negocierii până la finalizarea sa redactând toată documentația necesară prevăzută de lege, inclusiv procese verbale de ședință și corespondența scrisă necesară;
- informează și consultă sindicatul în situațiile prevăzute de lege: planul de formare profesională, situațiile prevăzute de Legea nr. 367/2022 și Legea nr. 467/2006;
- informează și consultă sindicatul în toate celelalte situații prevăzute de lege, pentru care este solicitată această procedură;
- participă la negocierea și elaborarea proiectului Contractului Colectiv de Munca (CCM) și monitorizează modul de respectarea prevederilor CCM, în domeniul specific de activitate;
- realizează corespondența cu sindicatul pe problematica aplicării/negocierii CCM precum și în orice situație este necesară o astfel de corespondență;
- formulează proiectele de răspuns către sindicat, la sesizările și petițiile acestuia;
- realizează corespondență cu autoritățile și instituțiile statului pentru a dezvolta cea mai bună practică de aplicare a dispozițiilor legale în materia negocierilor colective;
- asigură interpretarea dispozițiilor contractului colectiv de muncă;
- realizează actele și acțiunile necesare pentru înregistrarea contractului colectiv de muncă și a actelor adiționale la acesta, după caz, în condițiile legii.

Modalitatea de selecție:

1. Interviu.

La această probă candidații trebuie să obțină minim nota 7.

Se declară câștigător candidatul care a obținut punctajul cel mai mare.

Documentele necesare candidaturii:

- scrisoare de intenție;
- curriculum vitae;
- copia actului de identitate;
- documente care să ateste pregătirea profesională;
- documente care atestă experiența conform cerință anunț;
- copie certificat cazier judiciar.

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 2 / 2

Alte informații:

- program de lucru cu timp parțial de 4 ore pe zi cu posibilitatea modificării contractului la norma întreagă de 8 ore pe zi;
- disponibilitate de lucru peste program (pentru evenimente).

Beneficii:

- oportunități de dezvoltare profesională;
- pachet salarial atractiv.

Anunțul nr. 25458 din 30.06.2025 este valabil până la data de: 13.07.2025

Bibliografie/Tematică

- a. **Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare**
 EMITENT: Parlamentul
 PUBLICATĂ ÎN: Monitorul Oficial nr. 1238 din 22 decembrie 2022
- b. **Legea nr. 467 din 12 decembrie 2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare**
 EMITENT: PARLAMENTUL
 PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 1.006 din 18 decembrie 2006
- c. **Convenția nr. 154 din 19 iunie 1981 privind promovarea negocierii colective**
 EMITENT: ORGANIZAȚIA INTERNAȚIONALĂ A MUNCII
 PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 302 din 25 noiembrie 1992
- d. **Convenția OIM nr. 87/1948 - Libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical**
 EMITENT: ORGANIZAȚIA INTERNAȚIONALĂ A MUNCII
 Publicată în BULETINUL OFICIAL nr. 4 din 18 ianuarie 1958
- e. **Convenția nr. 135 din 23 iunie 1971 privind protecția reprezentanților lucrătorilor în întreprinderi și înlesnirile ce se acordă acestora**
 EMITENT: ORGANIZAȚIA INTERNAȚIONALĂ A MUNCII
 PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 86 din 2 august 1975
- f. **CARTA DREPTURILOR FUNDAMENTALE A UNIUNII EUROPENE** Titlul IV: Solidaritatea - dreptul lucrătorilor la informare și consultare în cadrul întreprinderii, dreptul la negociere și la acțiune colectivă, dreptul de acces la serviciile de plasare, protecția în caz de concediere nejustificată, condiții de muncă echitabile și corecte, interzicerea muncii copiilor și protecția tinerilor la locul de muncă, viața de familie și profesională, securitatea socială și asistența socială, protecția sănătății, accesul la servicii de interes economic general, protecția mediului, protecția consumatorilor
 PUBLICATĂ ÎN: JURNALUL OFICIAL AL UNIUNII EUROPENE nr. C 303/1 din 14 decembrie 2007
- g. **CARTA SOCIALĂ EUROPEANĂ REVIZUITĂ din 3 mai 1996 adoptată la Strasbourg**
 PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 193 din 4 mai 1999

Notă:

- * Dosarele de candidatură trebuie redactate în limba română și se primesc până la data de:13.07.2025 la sediul S.N.G. Romgaz S.A. sau în format electronic la adresa cariera@romgaz.ro;
- * Vor fi invitați să participe la concurs, doar candidații care corespund cerințelor postului și care au depus în termen dosarele de concurs complete conform anunțului;
- * La depunerea dosarului de concurs, candidații vor primi un număr de înregistrare, care va reprezenta codul candidat de identificare pentru procedura de concurs;
- * Toate documentele aferente concursului (susținerea probei de concurs, rezultate concurs, etc.) vor fi publice pe pagina de internet a Societății www.romgaz.ro (rubrica Carieră) și/sau pe Info Web (se completează funcție de varianta de recrutare intern/extern), iar în baza codului primit, candidatul are posibilitatea de a urmări întregul proces de concurs.
- * Nu se admite participarea la concurs în vederea ocupării postului a persoanelor asupra cărora instanța a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

Aprobat,
Director General,
Răzvan POPESCU

Avizat,
Director Direcția Resurse Umane,
Eduard Traian NICOLAU